

КАНДИДАТ НА ПОСАДУ РЕКТОРА КИЇВСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ІМЕНІ ТАРАСА ШЕВЧЕНКА



ЛИТВИН Володимир Михайлович

Біографія

Народився 28 квітня 1956 року.
Доктор історичних наук, професор. Академік НАН України.
Заслужений діяч науки і техніки України. Лауреат Державної премії України у галузі науки і техніки.

Програмні тези

Місія

Київський університет є одним із символічних означень України.

Місія університетської корпорації – творення майбутнього вже сьогодні:

1. Формування в Україні нового класу, зайнятого виробництвом знань.
2. Підготовка лідерів.
3. Виконання місії суспільного служіння.

Автономія

Університет потребує реальної автономії в усіх сферах діяльності, розширення самостійності факультетів та інститутів, піднесення ролі кафедр і лабораторій, переходу з вертикального на горизонтальний принцип управління.

Лідери нового покоління

Призначення університету – вирощувати еліту України XXI століття.

Університету потрібні студенти, у яких, по-перше, є бажання вчитися, по-друге, віра, що вони мають все необхідне для успіху. Студентам потрібен університет, зорієнтований на майбутнє.

Впровадження нових інформаційних можливостей дозволить розширити діапазон підходів до організації навчального процесу.

Навчальний процес не повинен заступати особистість. Викладач покликаний заохочувати студента творчо вчитися, власноруч вибудовувати перспективу.

Формулу становлення в КНУ лідера: успіх зміцнює віру та впевненість. Невдачі – додають сили. Оптимізм – обов'язкова умова натхнення і стимулів для втілення найбільших задумів.

Баланс усвідомленої свободи і відповідальності має бути покладений в основу навчально-виховного процесу.

Належить істотно наростити масштаби стажування студентів та аспірантів у провідних закордонних навчально-наукових центрах та корпораціях, розширити підготовку кадрів під конкретні замовлення.

Важливе питання – культивування това-

риськості, волонтерства, взаємодопомоги, спорту і здорового способу життя. Університет повинен мати ефективні команди з усіх видів спорту.

Назрілою є необхідність нових підходів до фінансування навчання студентів за контрактом, розширення практик іменних стипендій, грантів від споживачів університетських кадрів, підготовки їх на замовлення з відповідною оплатою, підвищення стипендіального забезпечення до рівня не менше прожиткового рівня для працездатних осіб, вирішення питання доступного кредитування для придбання житла молодими сім'ями.

Професорсько-викладацький склад. Реалізація наукового потенціалу

Нові завдання вимагають посиленої уваги до його кадрового забезпечення, органічного поєднання вікових категорій у професорсько-викладацькому середовищі. Вироблення на основі об'єктивних критеріїв єдиних прозорих правил зайняття посад.

Покращення потребують матеріальні, соціальні і моральні засади оцінки роботи в університеті на основі нового коефіцієнту заробітних плат, підвищення пенсійного забезпечення.

Обсяг фінансування наукових досліджень повинен складати не менше третини загального обсягу бюджетного фінансування університету.

Першочергово слід наростити підтримку науковців факультетів природничого профілю.

Належить передбачити фінансове забезпечення щорічного стажування і проведення наукових досліджень не менше 200 його науково-педагогічних і наукових працівників у провідних закордонних установах та запрошення такої ж кількості визнаних зарубіжних фахівців для викладання в КНУ.

Перспективи

З метою подальшого розвитку університету необхідно опрацювати Державну про-

граму комплексного розвитку університету із затвердженням її Законом України «Про Київський національний дослідницький університет імені Тараса Шевченка».

У Програмі та Законі слід також передбачити:

- ▶ відновлення у необхідних обсягах фінансування університету окремим рядком Державного бюджету;
- ▶ розширення можливостей університету в районі розміщення червоного та жовтого корпусів;
- ▶ відкриття університетської лікарні;
- ▶ створення в кварталі, до якого входять червоний корпус, бібліотека, Ботанічний сад та інші будівлі, молодіжного просторового центру творчості й дозвілля;
- ▶ перепідпорядкування університету території (землі та споруд) ВДНГ для сформування повноцінного університетського кампусу;
- ▶ реконструкцію корпусів, першочергово – гуртожитків, будівництво додаткових, спорудження Палацу студентів;
- ▶ придбання сучасного навчально-науково обладнання;
- ▶ заборону відчуження університетського майна.

* * *

Переконаний: вибори – це той відповідальний момент, коли ми переймаємося тим, що можемо і повинні здобути.

Переконаний: в час вибору кожен, хто присвятив себе служінню університету, запитає себе: що можна віднести до успіху – університету і його власного.

Вірю, що відповідь у всіх буде одна: нашим найбільшим здобутком буде те, що нам належить зробити і те, що ми будемо робити.

Разом!